

## Vacature tijdelijke opdracht

### PROJECTMANAGER RIVUS - THEMA WATER

Aantal uren per week:	16 uur per week (gemiddeld)
Organisatie:	je blijft in dienst van de organisatie waar je nu werkt
Periode:	1 jaar, met de mogelijkheid tot jaarlijkse verlenging
Werk- / denkniveau:	HBO / WO
Reageren uiterlijk:	<b>15 april 2021</b>

#### RIVUS

RIVUS is een samenwerkingsverband van 8 gemeenten (Dalfsen, Deventer, Kampen, Olst-Wijhe, Raalte, Staphorst, Zwartewaterland, Zwolle), Waterschap Drents Overijsselse Delta en de Provincie Overijssel. Ook drinkwaterbedrijf Vitens is op afstand betrokken bij RIVUS. De samenwerking richt zich op de waterketen en klimaatadaptatie. Zie voor meer informatie ook [www.rivus.net](http://www.rivus.net).

RIVUS is geen zelfstandige organisatie of entiteit. Het kernteam dat de samenwerking initieert en ondersteunt bestaat uit een programmamanager, twee projectmanagers en een programma-ondersteuner. Een communicatieadviseur gaat ook onderdeel uitmaken van dit kernteam. Leden van het kernteam werken (bij voorkeur) bij een van de deelnemende organisaties.

Dit mooie samenwerkingsverband in de regio is op korte termijn op zoek naar een

#### **Projectmanager regionale samenwerking op gebied van water**

>> een enthousiasmerende procestrekker die kansen ziet in regionale samenwerking <<

#### **Wat ga je doen?**

Eind dit jaar moet er een nieuw regionaal bestuursakkoord liggen dat invulling geeft aan de samenwerkingsbehoefte en kansen in de regio West-Overijssel. Samen met je collega-projectmanager op het thema klimaatadaptatie zorg je voor de inhoudelijke lading van dit akkoord. Jij doet dat op het thema water (van afvalwaterketen tot watersysteem); samen kijken jullie naar de snijvlakken waar water en klimaatadaptatie elkaar raken en versterken. Op het gebied van water zijn al een aantal teams aan het werk; jij stuurt deze teams aan.

Tot nu toe bestond de samenwerking binnen RIVUS uit kennisdelen en leren van elkaar. Naar de toekomst toe willen partners dit behouden, maar de samenwerking mag ook verder gaan dan alleen kennis uitwisselen. Je begeeft je daarmee als projectmanager niet zo zeer op de inhoud van het waterthema als wel op de organisatorische en projectmatige kanten. Je trekt het proces om te komen tot en het verkennen van kansrijke onderwerpen waar de samenwerking zich de komende jaren op kan gaan focussen.

We zoeken dus niet zo zeer een waterspecialist, maar wel een procestrekker die meerwaarde en kansen ziet in regionale samenwerking en in staat is dit in verbinding met de partners om te zetten naar energie gevende plannen voor de komende jaren.

- \* **Samen met de projectmanager Klimaatadaptatie opstellen van een regionaal Bestuursakkoord**
- \* **Inbreng en draagvlak organiseren bij de deelnemers van RIVUS**
- \* **Enthousiasmeren van de samenwerking, initiëren van kansen en mogelijkheden en dit omzetten in doelen gerelateerd aan de bestuurlijke doelen van de deelnemende partners.**
- \* **Aansturen van de platforms/teams in de waterketen (procestrekker)**

**Waarom is dit voor jou een aantrekkelijke opdracht/baan/klus?**

Je krijgt de kans om ervaring op te doen in een regionale netwerkorganisatie. Je staat aan de basis van de nieuwe vorm te geven samenwerking binnen het thema water. Je begeeft en beweegt daarbij op tactisch strategisch niveau. Het gaat immers om regionale kansen koppelen aan lokale opgaven en lokale kansen koppelen aan regionale opgaven. Je schakelt met bestuurders en managers en regisseurs in de regio om dit gezamenlijk op te pakken en vorm te geven. De kansen liggen op bedrijfsmatig en organisatorisch niveau. Vraagstukken als: hoe organiseren we zaken slim? Hoe kunnen we door gezamenlijk op te trekken financieel voordeel behalen? Welke personele knelpunten zijn er en hoe kunnen we (nieuwe) medewerkers aan ons binden? Jij krijgt met deze functie de kans om buiten je eigen organisatie ervaring op te doen. Kennis te maken met veel partnerorganisaties in de regio en je eigen netwerk te vergroten. Je bezit straks expertise op het terrein van regionale samenwerking.

#### **Wat breng je mee?**

- \* **Je beschikt over een HBO / WO werk- en denkniveau met aantoonbare ervaring met project- en procesmanagement (circa 2 jaar ervaring in een soortgelijke functie).**
- \* **Je hebt een enthousiasmerende en motiverende persoonlijkheid. Je bent in staat mensen te verbinden aan een opgave.**
- \* **Naast het dienen van het algemene RIVUS belang ben je in staat om boven de individuele belangen (inclusief die van de eigen organisatie) uit te stijgen.**
- \* **Je kunt je op meerdere niveaus bewegen, van inhoudelijk tot bestuurlijk en van operationeel tot strategisch.**
- \* **Je hebt affiniteit met de waterketen en daarmee samenhangende thema's zoals klimaatadaptatie, energietransitie, duurzaamheid en circulaire economie.**
- \* **Je kunt als vertegenwoordiger namens RIVUS optreden en bent in staat een netwerk op te bouwen en te onderhouden.**

#### **Dienstverband**

Je blijft in dienst van de organisatie waarvoor je nu werkt. Je gaat op basis van een opdracht of detacheringsovereenkomst aan de slag met de RIVUS opgave.

Selectiegesprekken vinden plaats met een delegatie van de regiegroep van RIVUS en de programmamanager.

Voor meer informatie kun je contact opnemen met:

- \* **Sonja Jansen, programmamanager RIVUS, telefoon 06-24354918, emailadres [sonja.jansen@bureauherman.nl](mailto:sonja.jansen@bureauherman.nl)**
- \* **Mark Heideveld, Beheermanager bij de gemeente Zwolle, telefoonnummer 038-4982555, emailadres [m.heideveld@zwolle.nl](mailto:m.heideveld@zwolle.nl)**
- \* **Jan Pluim, Programma Onderdeel Manager Leefomgeving bij de gemeente Deventer, telefoonnummer 0570-693808, emailadres [aj.pluim@deventer.nl](mailto:aj.pluim@deventer.nl).**

#### **Iets voor jou?**

Heb je belangstelling voor deze vacature en voldoe je aan de functie-eisen?

Solliciteer dan per e-mail: [HenkDrost@wdodelta.nl](mailto:HenkDrost@wdodelta.nl)